医療法人郁慈会服部記念病院 女性の活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての従業員が性別に関わらず専門的な能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～ 2026年3月31日
2. 課題 当法人では女性が十分に活躍しているため明確な課題はないが、法人内における研修制度の充実と計画的な実施によって、より活躍しやすい環境を整備する。

3. 内容

目標： 全ての従業員がスキルアップのための研修・勉強会に参加する（参加率100%を目指す）。
--

<対策>

- 2022年 4月～
 - ・ 年間研修計画の内容を見直す
 - ・ 見直した研修内容について、委員会を通して職員へ周知する
 - ・ 研修の受講状況を把握して、未受講者へ部署単位で指導を行う

4. 備考

2022年1月現在

【管理職に占める男性・女性労働者の割合】

男性 40% 女性 60%